

CONVENANT VEILIG UITGAAN

2019 - 2022



VEILIGHEIDSREGIO UTRECHT



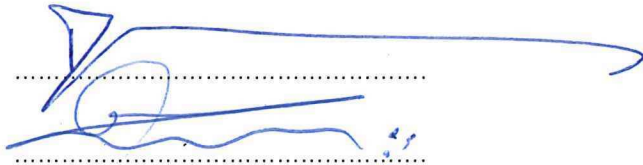
MIDDEN NEDERLAND
voor gelijke behandeling
tegen discriminatie



Convenant Veilig Uitgaan 2019-2021

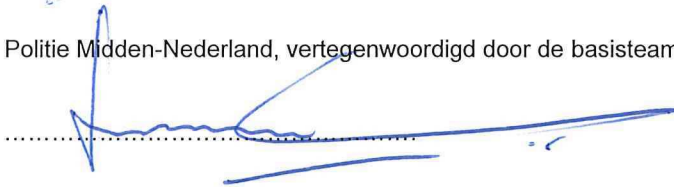
tussen

- Gemeente Amersfoort, vertegenwoordigd door de burgemeester, de heer L.M.M. Bolsius en de wethouder de heer K. Kraanen



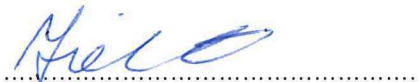
.....

- Politie Midden-Nederland, vertegenwoordigd door de basisteamchef, de heer A.L.J. Becker



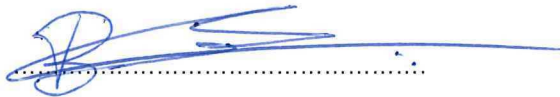
.....

- Veiligheidsregio Utrecht (VRU), Vertegenwoordigd door de programmamanager Stimulerende Preventie, mevrouw I.M. Vliek



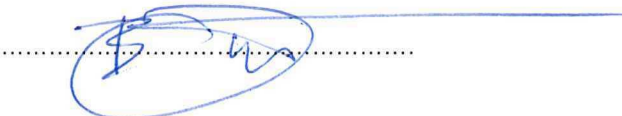
.....

- De horeca in Amersfoort, vertegenwoordigd door de voorzitter van de Koninklijke Horeca, afdeling Amersfoort, de heer T. Bosman



.....

- Art. 1 Midden Nederland, vertegenwoordigd door de directeur, mevrouw B. Ottjes



.....

Amersfoort, 17 juli 2019

Inleiding

Al sinds 2005 wordt er in Amersfoort gewerkt met een Convenant Veilig Uitgaan. De convenanten Veilig Uitgaan 2005-2007, 2008-2010, 2011-2014 en 2015-2018 hebben positief bijgedragen aan de veiligheid tijdens uitgaansavonden in de binnenstad. Voor u ligt het nieuwe convenant Veilig Uitgaan 2019-2022.

Door middel van dit convenant Veilig uitgaan 2019-2021 willen we de samenwerking tussen de partijen voortzetten. De aanpak sinds 2005 is in loop van de jaren verder ontwikkeld en werkt naar ieders tevredenheid. Komende jaren zullen we dit voortzetten en waar nodig aanpassen aan nieuwe situaties.

Doelstelling

In 2018 waren er ca. 364 incidenten. Ruim de helft hiervan betreft ruzie/twist zonder vervolg. Voor 2021 streven we naar een vermindering van het aantal incidenten met 10%. De gehanteerde meetmethode is het Flevomodel. Zie bijlage 1.

Betrokken partners

- Gemeente Amersfoort, vertegenwoordigd door de burgemeester, de heer L.M.M. Bolsius en de wethouder handhaving, de heer K. Kraanen, hierna te noemen 'de gemeente';
- Politie Midden-Nederland, vertegenwoordigd door de basisteamchef, de heer A.L.J. Becker, hierna te noemen 'de politie';
- Veiligheidsregio Utrecht (VRU), vertegenwoordigd door de programmamanager Stimulerende Preventie, mevrouw I.M. Vliek, hierna te noemen: 'VRU';
- De horeca in Amersfoort, vertegenwoordigd door de voorzitter van de Koninklijke Horeca, afdeling Amersfoort, de heer T. Bosman, hierna te noemen 'de horeca';
- Art. 1 Midden Nederland, vertegenwoordigd door de directeur, mevrouw M. Janssen, hierna te noemen: 'Art.1 MN'.

Overlegstructuur

Om tot een goede onderlinge afstemming en uitvoering van het convenant te komen wordt periodiek overlegd. De gemeente faciliteert de verschillende overleggen en naar bevinden kan zo nodig extra overleg plaatsvinden.

Bestuurlijk overleg

frequentie: 2x per jaar

Doel: Voortgang en resultaten van de gemaakte afspraken monitoren

Aanwezigen: gemeente, politie, VRU, horeca

Werkgroep Convenant Veilig Uitgaan

Frequentie: Tweemaandelijks (minimaal 5x per jaar)

Doel: Op praktisch niveau uitwerking en uitvoering geven aan de gemaakte afspraken.

Aanwezigen: gemeente, politie, VRU, horeca, Art.1 MN

Training en oefening

Politie-, handhavers- en portierstraining

Frequentie: 1x per 2 jaar

Doel: Maken van samenwerkingsafspraken tussen politie, handhavers en portiers

Aanwezigen: handhavers (gemeente), politie, portiers

Initiatiefnemer: gemeente

Brandveiligheidsstraining

Frequentie: 1x per 2 jaar vindt er een brandveiligheidsstraining plaats door middel van table top of soortgelijk middel.

Doel: brandveiligheid verhogen.

Initiatiefnemer: VRU

Voorlichtingsbijeenkomst

Frequentie: 1x per jaar

Doel: ondernemers meenemen in de belangrijkste brandrisico's in hun horecagelegenheid.

Initiatiefnemer: VRU

Uitvoering en evaluatie

De ondertekenaars van dit convenant zien toe op een goede uitvoering van de activiteiten.

De inspanningen en resultaten van de samenwerking worden jaarlijks door de werkgroep in kaart gebracht en geëvalueerd. De concrete evaluatiecriteria worden in onderling overleg vastgesteld. Rapportage vindt plaats aan het bestuurlijk overleg. De jaarlijkse evaluatie kan leiden tot een tussentijdse aanpassing van de afspraken en is tevens een moment waarop maatregelen en/of afspraken kunnen worden ingevoegd danwel verwijderd.

Communicatie en afstemming

De ondertekenaars van dit convenant dragen zorg voor een zorgvuldige communicatie naar en afstemming met de eigen achterban. Daarnaast dragen partners zorg voor zorgvuldige communicatie naar belanghebbenden en publiek. De gemeente zorgt voor berichtgeving via social media en de lokale media; de KHN, afdeling Amersfoort zorgt voor berichtgeving aan horecaondernemers.

De vertegenwoordigers van de samenwerkende partners spannen zich in om het beleid van hun organisatie en het beleid van het samenwerkingsverband op elkaar af te stemmen. De partners informeren elkaar tevens over alle communicatie-uitingen die zij doen over activiteiten die voortvloeien uit het convenant dan wel raakvlakken hebben met de uitvoering daarvan. De partners stemmen de verschillende uitingen met elkaar af. De woordvoering met betrekking tot dit convenant en de uitvoering ervan wordt gecoördineerd door een communicatieadviseur van de gemeente.

Besluitvorming

De convenantpartners hebben in gezamenlijkheid en op constructieve wijze dit convenant opgesteld. De partners komen in gezamenlijk overleg tot besluitvorming. Indien in verband met de uitvoering van dit convenant tussen partners een verschil van mening ontstaat, zal dit in onderling overleg en in redelijkheid worden opgelost, al dan niet ondersteund door inschakeling van een onafhankelijke derde persoon of instantie. De uitvoering van de wettelijke taken en het nakomen van de wettelijke verantwoordelijkheden dienen hierbij als uitgangspunt.

Onvoorziene omstandigheden

Gedurende de looptijd van het convenant kunnen zich onvoorziene omstandigheden voordoen, waarbij telkens rekening dient te worden gehouden met de feiten en de omstandigheden van dat moment, zoals bijvoorbeeld:

- escalatie op het gebied van criminaliteit, uitgaansgeweld of –overlast;
- discriminatie;
- calamiteiten;
- veranderingen in wet- en regelgeving en richtlijnen;
- bezuinigingsmaatregelen bij één of meerdere convenantpartners die leiden tot aanpassing van de voorgenomen inzet of activiteiten van betreffende partner(s).

In een dergelijk geval zullen de partners samen tot een besluit komen hoe met de gewijzigde omstandigheden wordt omgegaan. De te nemen maatregelen kunnen tevens leiden tot tussentijdse aanpassingen van de afspraken binnen het convenant.

Looptijd, wijziging en voortijdige beëindiging

De looptijd van dit convenant beslaat drie jaar, van 17 juli 2019 tot 17 juli 2022.

De partners treden in overleg over de noodzaak van wijziging of beëindiging van dit convenant als:

- de verplichtingen uit dit convenant niet worden nagekomen;
- als anderen dan de betrokken partners te kennen geven toe te willen treden tot dit convenant
- door één van de partners een (aanvullend) onderwerp wordt aangedragen voor opname of verwijdering uit het convenant;
- de periodieke evaluatie aanleiding geeft tot wijziging of beëindiging van het convenant;
- de actualiteit daartoe aanleiding geeft;
- wijzigingen in wet- en regelgeving van dien aard zijn dat de samenwerking redelijkerwijs niet kan worden voortgezet, of bepaalde delen daarvan niet kunnen worden voortgezet.

Thema's

De volgende thema's vormen de inhoud van dit convenant en worden op de volgende pagina's verder uitgewerkt:

1. Aanpak geweld
2. Kwaliteit en toegankelijkheid openbare ruimte
3. Drank- en drugsmisbruik
4. Uitgaansoverlast
5. Veiligheidsgevoel en sfeer
6. Brandveiligheid
7. Betrokkenheid uitgaanspubliek en bewoners
8. Toezicht en handhaving

Ondertekening

Dit convenant is tot stand gekomen in gezamenlijk overleg tussen de gemeente Amersfoort, politie Midden Nederland, Koninklijke Horeca Nederland, afdeling Amersfoort, Veiligheidsregio Utrecht, en Art.1 Midden Nederland.

Het convenant is ondertekend te Amersfoort op 17 juli 2019.

1. Aanpak geweld

Uitgaansgeweld¹ is onacceptabel, zowel binnen de horecagelegenheid als in de openbare ruimte. De partners spannen zich gezamenlijk in om uitgaansgeweld zoveel mogelijk tegen te gaan.

Samenwerking

- Politie, horecaondernemers, portiers en overige convenantpartners werken samen om het uitgaansgeweld in te dammen.
- In de vrijdag- en zaterdagavond zijn bikers van de politie en handhavers in de binnenstad aanwezig, zij staan in nauw contact met portiers en ondernemers. Bij overlastsituaties en/of dreiging van geweld stellen portiers en ondernemers de bikers direct op de hoogte, zo nodig met behulp van de horecafoon.
- De horecafoon legt een directe telefonische verbinding met de dienstdoende bikers. Het nummer van de horecafoon is alleen bruikbaar tijdens uitgaanstijden op vrijdag- en zaterdagavond en tijdens evenementen. De horecafoon is alleen te gebruiken door portiers en ondernemers.

Ontzeggingen

- Sinds december 2009 is het mogelijk om overtreders en geweldplegers in horecagelegenheden en in het horecaconcentratiegebied – namens alle aangesloten horecaondernemers – een collectieve horecaontzegging op te leggen. Daarmee kan de overtreder de toegang worden ontzegd tot alle aangesloten horecagelegenheden.
- De werkwijze van de collectieve horecaontzegging staat nauwkeurig beschreven in het protocol Collectieve Horecaontzegging (www.ontzeggingamersfoort.nl).
- Naast de collectieve ontzegging staat het ondernemers altijd vrij om personen die overlast in hun horecagelegenheid veroorzaken een individuele ontzegging te geven.

Cameratoezicht

- Er hangen publieke camera's in de binnenstad.
- Camerabeelden worden tijdens uitgaanstijden door collega's cameratoezicht live uitgekeken zodat bikers direct kunnen ingrijpen.

¹ 'Geweld is een verbale, fysieke en/of seksuele handeling gericht tegen mens of dier en tegen de wil van het slachtoffer, waardoor lichamelijk en/of psychisch letsel kan ontstaan dan wel de integriteit van een persoon kan worden geschonden.' (DSP, 20.01.2014)

2. Kwaliteit en toegankelijkheid openbare ruimte

Op dit moment is het kwaliteitsniveau van de openbare ruimte voldoende om bij te dragen aan een veilige en prettige sfeer in de binnenstad. We handhaven de huidige afspraken en monitoren of het niveau op peil blijft.

Schoonmaak en onderhoud

- Gemeente draagt zorg voor het schoonmaken en onderhouden van de openbare ruimte en het legen van de afvalbakken;
- ROVA draagt zorg voor het ophalen van huis- en bedrijfsvuil;
- Eemfors reinigt notoire vuilplekken met een desinfecterend middel;
- Ondernemers houden zelf de directe omgeving van hun horecagelegenheid en terras schoon (sigarettenpeuken, snackafval, etc.).

Voorzieningen

- Op de Hof, het Lieve Vrouwekerkhof en de Groenmarkt staan uriliften die tijdens uitgaansuren in gebruik genomen worden.
- De noodverlichting op de Hof, de Lavendelstraat en het Lieve Vrouweplein, zorgen ervoor dat er tijdens de uitgaansavonden goed zicht op straat is, waardoor de camerabeelden zijn verbeterd. De politie is bevoegd om de noodverlichting aan te doen en af te wijken van de ingestelde tijden als dat in het kader van de openbare orde noodzakelijk is;
- De Lavendelstraat is tijdens uitgaansavonden afgesloten voor autoverkeer door middel van een verzinkbare paal. De politie is bevoegd om deze paal te bedienen en af te wijken van de ingestelde tijden als dat in het kader van de openbare orde noodzakelijk is.

Toegankelijkheid

- De partners stimuleren het uitgaanspubliek per fiets de stad te bezoeken. Hierbij blijft fietsparkeren een aandachtspunt. Ondernemers zien toe op het vrijhouden van de nooduitgangen en brandweer controleert op de toegankelijkheid voor hulpdiensten en het vrijhouden van nooduitgangen.

Graffiti

- Discriminerende of beledigende graffiti wordt door de gemeente binnen 48 uur verwijderd als deze is aangebracht op gemeentelijke eigendommen of op panden van particulieren die de gemeente daartoe toestemming hebben gegeven. Overige horecaondernemers verwijderen zelf binnen 48 uur na constatering (discriminerende of beledigende) graffiti die op hun eigendommen is aangebracht.
- Bij constatering van discriminerende en beledigende graffiti wordt altijd aangifte gedaan bij de politie en melding gemaakt bij Art.1 MN. Zij registreren al deze voorvallen.
- Niet aanstootgevende graffiti in de historisch toeristische binnenstad wordt wekelijks door de gemeente verwijderd als deze is aangebracht op gemeentelijke eigendommen of op panden van particulieren die de gemeente daartoe toestemming hebben gegeven.

3. Drank- en drugsmisbruik

Drank- en drugsmisbruik is een van de belangrijkste oorzaken van uitgaansgeweld. Daarom richten partners zich gezamenlijk op het terugdringen hiervan.

Toezicht op drankverstreking

- Op grond van de Drank- en Horecawet mag aan personen onder de 18 jaar geen alcoholhoudende drank worden vertrekt.
- Horecaondernemers en bedienend personeel houden zich aan deze regel en stellen de leeftijd van een jongere vast alvorens drank te verstrekken.
- Personen die in kennelijke staat van dronkenschap verkeren, worden niet in het bedrijf toegelaten.
- Aan personen die zich in kennelijke staat van dronkenschap in een bedrijf bevinden, wordt geen alcoholhoudende drank verstrekt.
- De ondernemer instrueert zijn personeel op het verantwoord verstrekken van alcohol. Om personeel verder te scholen met betrekking tot alcohol- en drugsgebruik zijn bij verschillende organisaties trainingen beschikbaar, deze kunnen in overleg aan gezamenlijk barpersoneel worden gegeven. De organisatie Jellinek (verslavingszorg) houdt ons op de hoogte van trainingsmogelijkheden.

Happy hours

- Ondernemers organiseren geen happy hours of piekuren waarbij drank goedkoper wordt aangeboden.

Indrinken

- Politie en handhavers handhaven op het in de openbare ruimte nuttigen van alcoholhoudende dranken en zetten zich in om indrinken in de openbare ruimte te voorkomen. De binnenstad is een alcoholverbodsgebied, alcohol op straat is dus niet toegestaan op grond van de APV.

Drugsgebruik

- Bij ontdekking van gebruik van zowel soft- als harddrugs in een horecagelegenheid, zal politie op de horecafoon worden gebeld door de portier en/of ondernemer. De gebruiker wordt op dat moment overgedragen aan de politie, die ter plaatse een onderzoek instelt.
- De politie zal, bij het gebruik van drugs op heterdaad, een onderzoek instellen of dit voor eigen gebruik is/was of dat er sprake is van handel. Op verdenking van handel in de horeca zal de politie een onderzoek instellen.
- Harddrugs wordt te allen tijde in beslag genomen. Indien een gebruiker en/of bezitter minderjarig is, zal altijd een zorgmelding worden opgemaakt en worden de ouders ter plaatse in kennis gesteld. Elke verdachte die tijdens het uitgaansleven voor een geweldzaak wordt aangehouden, wordt getest op zowel alcohol- als drugsgebruik. Indien er sprake is van een te hoog alcoholgebruik en/of drugsgebruik, dan zal dit bij een veroordeling als strafverzwarende omstandigheid aangerekend worden.

4. Uitgaansoverlast

Met het oog op bewoners van de binnenstad, maar ook op overig uitgaanspubliek spannen de partners zich in om uitgaansoverlast zoveel mogelijk te beperken en terug te dringen.

Sluitingstijden

- Op vrijdag- en zaterdagavond moet de zogenoemde 'harde' horeca (bars en cafés) om 5.00 uur sluiten.
- Het gebruik van gespreide sluitingstijden wordt gestimuleerd.
- Ondernemer, portier, handhavers en politie dragen gezamenlijk en in samenwerking zorg voor dat het uitgaanspubliek de binnenstad enigszins ordentelijk verlaat.
- Schreeuwen, aanbellen, onnodig rondhangen, wildplassen en dergelijke worden aangepakt door politie en handhaving.

Ontnuchteringszaken

- De in de binnenstad aanwezige ontnuchteringszaken zijn iets langer geopend dan de horecagelegenheden.
- De ondernemers van een ontnuchteringszaak waarschuwen in geval van overlast en dreiging van geweld eveneens de politie via de horecafoon.

Glaswerk

- Horecaondernemers zijn verantwoordelijk voor het binnen het bedrijf of op het terras houden van het glaswerk. Zij controleren en houden toezicht op het meenemen van glaswerk naar buiten.
- De ondernemer verwijdert lege glazen en gebroken glaswerk op het terras onmiddellijk.
- De politie en handhavers houden streng toezicht op glaswerk in de openbare ruimte. De ondernemer kan gesanctioneerd worden met een bestuurlijke boete door de handhavers.

Rookverbod

- Binnen de horecaonderneming geldt een algeheel rookverbod m.u.v. de daartoe ingerichte rookruimtes².
- De ondernemer zorgt voor asbakken om rookafval tegen te gaan.
- De ondernemer zorgt dat rokend publiek voor zijn horecaonderneming het overige uitgaanspubliek niet tot last is.

Geluidsoverlast

- De ondernemer zorgt ervoor dat met het veelvuldig in en uit lopen van rokend publiek geen geluidsoverlast ontstaat.
- Om overlast door geluidsinstallaties of levende muziek voor omwonenden en overig uitgaanspubliek te voorkomen houdt de ondernemer zich aan de geldende geluidsvoorschriften.

² Conform Nationaal Preventieakkoord, vanaf juni 2022 verbod op rookruimtes.

5. Veiligheidsgevoel en sfeer

De sfeer in de stad is bepalend voor het veiligheidsgevoel van uitgaanspubliek. De partners spannen zich in om uitgaan in Amersfoort aantrekkelijk te maken.

Huisregels en deurbeleid

- De horecaondernemers hebben huis- en gedragsregels op een zichtbare plek bij de ingang van de horecagelegenheid opgehangen.
- Er mogen functionele eisen gesteld worden aan bezoekers door ondernemer, personeel en portier, zoals eisen aan kleding, gedrag of kredietwaardigheid. Het uitgangspunt hierbij is het behouden van de goede naam van het bedrijf, het bevorderen van de orde, rust en sfeer in de horecagelegenheid en de veiligheid van gasten en personeel waarborgen. Portiers mogen publiek weigeren op basis van (overlastgevend) gedrag of het zich niet houden aan huis- en gedragsregels.
- De horecaondernemer instrueert zijn personeel en in het bijzonder de portiers op welke wijze het deurbeleid dient te worden uitgevoerd.
- Ondernemers, personeel en politie verwijzen naar de gemeente als een bezoeker een klacht wil indienen met betrekking tot deurbeleid.

Portiers

- Portierstaken mogen worden uitgevoerd door de ondernemer zelf of door een daartoe opgeleide en gecertificeerde portier. Portiers moeten als zodanig herkenbaar zijn en voldoen aan de eisen die gesteld zijn op basis van de Wet op de particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus.
- Iedere ondernemer die gebruik maakt van een portier zorgt voor een gecertificeerde portier aan de deur van zijn horecagelegenheid, die toezicht houdt op het toelaten van gasten, maar ook op de rust en orde in het horecabedrijf en in de directe omgeving van het horecabedrijf (ca. 50 meter).

Diversiteit

- We streven naar een veilig uitgaansklimaat voor LBTHI.
- Bezoekers van een uitgaansgelegenheid mogen niet geweigerd worden op basis van etniciteit, huidskleur, geloofsovertuiging, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, nationaliteit, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, handicap of chronische ziekte. In voorkomende gevallen kan de benadeelde aangifte doen bij de politie en/of een klacht indienen bij Art.1 MN.
- Horecaondernemer en zijn personeel zullen op geen enkele wijze voldoen aan discriminerende eisen, wensen en opdrachten van bezoekers en/of opdrachtgevers.
- Ondernemers, personeel en politie verwijzen naar Art.1 MN als een bezoeker een klacht wil indienen met betrekking tot discriminatie en politie biedt de mogelijkheid om aangifte te doen.
- Alle ondernemers moeten de algemene toegankelijkheid van hun bedrijf voor gehandicapten vergroten, tenzij dat voor de ondernemer een onevenredige belasting vormt.
- Als een persoon met een handicap verzoekt om een eenvoudige voorziening of maatregel te treffen (in het kader van toegankelijkheid) dan moet de ondernemer daarmee instemmen als dat voor hem/het bedrijf niet onevenredig belastend en/of disproportioneel is.
- Art.1 MN zal klachten in behandeling nemen, klager en de betreffende ondernemer horen en in een overleg proberen tot afspraken voor de toekomst te komen.

Seksueel grensoverschrijdend gedrag

Amersfoort moet voor iedereen een veilige stad zijn met een prettig uitgaansklimaat.

Seksueel grensoverschrijdend gedrag past hier niet bij en wordt niet getolereerd. Bij constatering door de horeca ondernemer of diens medewerkers van seksueel grensoverschrijdend gedrag, informeren zij de politie. Op het moment dat de politie een melding krijgt, komt deze ter plaatse. Afhankelijk van de aard van de melding zal er ter plaatse door de politie een beslissing worden genomen welke actie er wordt ondernomen. Bij strafbare feiten en een aangifte zal verdachte worden aangehouden en een collectieve horecaontzegging worden uitgereikt.

6. Brandveiligheid

Iedere horecaondernemer draagt de verantwoordelijkheid voor de brandveiligheid van zijn bedrijf.

Brandveiligheid

- De horecaondernemer zorgt ervoor in bezit te zijn van een actuele exploitatievergunning en de naleving van de daarin opgenomen voorschriften.
- De ondernemer treft alle mogelijke maatregelen om brand te voorkomen, te beperken en te bestrijden teneinde zijn publiek voor ongevallen te behoeden, hieronder valt ook het vrijhouden van de nooduitgangen.
- De ondernemer ziet erop toe dat in zijn bedrijf geen brandgevaarlijke materialen of versieringen worden gebruikt.
- De brandweer voert regelmatig controles uit en heeft daarbij een adviserende rol naar de ondernemer toe. De frequentie van de controles hangt af van de capaciteit en de inschatting van de risico's. Bij het herhaaldelijk negeren van aanwijzingen door de ondernemer kan worden overgegaan tot handhaving.

Voorlichtingsbijeenkomst

De VRU organiseert in samenwerking met de gemeente twee bijeenkomsten voor de horecaondernemers. Tijdens de voorlichtingsbijeenkomst worden ondernemers meegenomen in de belangrijkste brandrisico's in hun horecagelegenheid. Tijdens de brandveiligheids training zal door middel van table top of soortgelijk middel worden geoefend hoe er moet worden gehandeld in geval van een incident.

Brandveiligheids training

De brandweer draagt de verantwoordelijkheid voor het 2-jaarlijks organiseren van een brandveiligheids training voor ondernemers en personeel.

De training wordt vormgegeven in samenwerking met KNH, politie en gemeente.

Ontruimingsoefening

De VRU verleent hier medewerking aan, als deze wordt georganiseerd op initiatief van de horecaondernemer.

7. Betrokkenheid uitgaanspubliek en bewoners

Amersfoortse jongeren en uitgaanspubliek zijn niet als partner betrokken bij het opstellen van dit convenant, of de uitvoering hiervan. Wel is in mei 2018 een sfeeronderzoek gehouden onder jongeren. Dit sfeeronderzoek is uitgevoerd door de stichting TeamAlert en had tot doel de veiligheids- en sfeerbeleving van de jongeren, die uitgaan in Amersfoort, in kaart te brengen. Door het betrekken van jongeren en uitgaanspubliek bij het thema Veilig Uitgaan hopen wij hen meer bewust te maken van hun gedrag en hun eigen bijdrage aan een gezellige binnenstad. Tevens kunnen we door het betrekken van jongeren en uitgaanspubliek beter inspelen op hun behoeften en wensen, zodat zij zich veilig voelen in de binnenstad.

Communicatie

- De gemeente draagt zorg voor woordvoering via de gemeentelijke communicatieadviseur en maakt gebruik van de gemeentelijke kanalen zoals de Newsroom (Facebook en Twitter) en Stadsberichten.
- Gezamenlijke communicatiecampagnes worden door de gemeente gecoördineerd.
- Voor brede communicatie naar en met de horeca is de KHN het aangewezen kanaal. De KHN verspreidt berichten naar hun achterban en stelt haar algemene ledenvergaderingen open voor presentaties, etc.

8. Toezicht en handhaving

Handhaving is een belangrijk onderdeel van dit convenant. De handhavers worden in de horecanachten ingezet op toezicht van de leefbaarheid. Zij werken nauw samen met de politie, portiers en ondernemers. Zij hebben een preventieve rol en kunnen handhaven op "kleine ergernissen", zoals wildplassen, alcoholgebruik op straat, hangen in portieken/vensterbanken. Hiermee hebben zij een bijdrage om overlast tegen te gaan tijdens de uitgangsnachten.

Binnen de werkgroep kan het toezicht en handhaving door gemeente en politie zo effectief mogelijk op elkaar worden afgestemd.

Er wordt gebruik gemaakt van een handhavinguitvoeringsprogramma (HUP).

Vergunningen

- In iedere exploitatievergunning staat voor de betreffende onderneming omschreven aan welke voorwaarden de ondernemer moet voldoen.
- Controle op de exploitatievergunning vindt plaats door brandweer en gemeente.
- Overtredingen die een potentieel gevaar voor de openbare orde en veiligheid opleveren worden direct aangepakt.

Team handhaving

- Team handhaving houdt toezicht op horeca-inrichtingen en controleert op de aanwezigheid en volledigheid van vergunningen.
- Team handhaving controleert vergunningen en ontheffingen vanuit de drank- en horecawet.
- Bij het ontbreken of overtreden van een vergunning wordt er altijd eerst formeel gewaarschuwd en bij een tweede constatering gehandhaafd.
- Team handhaving controleert op leeftijd.
- Team handhaving houdt in de weekenden tot 04.00 uur toezicht op overlast.

Bijlage 1

In voorgaande convenanten is de landelijke definitie van uitgaansgeweld gebruikt om het aantal incidenten te meten. Hierbij worden de volgende incidenten in geheel Amersfoort met een pleegtijdstip tussen 01.00 en 04.00 uur gemeten:

- F550 – eenvoudige mishandeling
- F551 – zware mishandeling
- F530 – bedreiging
- F17 – wederspanning
- F540 – doodslag/moord
- F12 – openlijke geweldpleging
- E11 – vechtpartij zonder gevolg
- E16 – ruzie/twist zonder gevolg
- E15 – steekpartij zonder gevolg
- E12 – burenruzie zonder vervolg

Volgens bovenstaande meetmethode bedraagt het totaal aantal incidenten voor 2018: 291 waarvan 88 misdrijven (30,2%).

Voor dit convenant is gekozen voor het zogenaamde 'Flevomodel' omdat de meetmethode meer specifiek is gericht op incidenten in het horecaconcentratiegebied gedurende uitgaanstijdstippen. Het 'Flevomodel' meet de volgende incidenten voor de gebieden Stadskern en Zonnehof met een pleegtijdstip gedurende de donderdag-, vrijdag- en zaterdagavond van 21.00 – 07.00 uur:

- F550 – eenvoudige mishandeling
- F551 – zware mishandeling
- F17 – wederspanning
- F12 – openlijke geweldpleging
- E11 – vechtpartij zonder gevolg
- E15 – steekpartij zonder vervolg
- E16 – ruzie/twist zonder gevolg
- F18 – Niet voldoen aan bevel/vordering
- C50 – Vandalisme/baldadigheid
- C40 – Vernieling overige objecten
- B70 – straatroof
- F521 – verkrachting
- C10 – vernieling van/aan auto

Volgens bovenstaande meetmethode bedraagt het totaal aantal incidenten voor 2018: 364 waarvan 109 misdrijven (52%). De cijfers vallen hoger uit maar er wordt dan ook meer type incidenten gemeten.