

Gemeente Amersfoort

Aan de leden van de Rekenkamercommissie gemeente Amersfoort

Uw brief/kenmerk

--

Ons kenmerk

DIR/SL/5672318

Onderwerp

Bestuurlijke reactie Rekenkamerrapport
'Effectiviteit integratiebeleid gemeente Amersfoort'.

Datum

12 december 2017

Geachte heer/mevrouw,

U heeft onderzoek gedaan met als doel inzicht te krijgen in het integratiebeleid ten behoeve van volwassen nieuwkomers van de gemeente Amersfoort en te bepalen in hoeverre de huidige aanpak effectief is op het vlak van huisvesting, taalonderwijs en participatie.

Allereerst danken wij u voor het door u uitgevoerde onderzoek naar het integratiebeleid. In uw onderzoek stelt u veel thema's aan de orde, zoals de reikwijdte en samenhang van het integratiebeleid, het organisatorische vraagstuk inclusief de middelen, de diverse spelers en hun rol en de effecten van ons beleid. Wij constateren dat onze opmerkingen n.a.v. het technisch wederhoor grotendeels zijn verwerkt. Desondanks staan er in het rapport nog steeds omissies.

We zijn verheugd om te lezen dat er sprake is van toenemende samenhang van het gemeentelijke integratiebeleid ten behoeve van nieuwkomers, mede vanwege de ontwikkeling naar gebiedsgericht werken en de introductie van samenhangende maatregelen door de gemeente. Ook komt uit uw onderzoek geen specifiek thema of levensdomein naar voren waarin nieuwkomers niet of onvoldoende worden gesteund. Wij zijn ook verheugd dat, zoals u aangeeft, waardering bestaat voor de actieve rol die de gemeente Amersfoort vervult op het terrein van integratie en de centrale bundeling van expertise in de uitvoeringsorganisatie NVA. Al met al zijn de resultaten in onze stad significant beter dan het landelijke gemiddelde.

Natuurlijk vraagt uw onderzoek ook aandacht voor een – ondanks de positieve conclusie - groot aantal verbeter- en ontwikkelpunten, met name op het gebied van huisvestingsbeleid, taalonderwijs en de participatie van specifieke risicogroepen. Ook blijft de kwestie van instroom van nieuwkomers in het beroepsonderwijs lastig. Tevens dient doelmatig nagedacht te worden over de reserves die NVA heeft opgebouwd in de periode onder de oude wet Inburgering en hoe we deze reserves willen betrekken bij de uitvoering.

Inlichtingen bij
J.I. Thevenet
(033) 469 45 79

Bezoekadres
Stadhuisplein 1
Amersfoort

Uw aanbevelingen sluiten voor een belangrijk deel aan bij onze eigen constatering. Ook constateren wij dat wij veel van deze aanbevelingen, samen met de uitvoeringsorganisatie NVA en overige partners in de stad al in uitvoering hebben. Waar dit niet het geval is zullen wij indien mogelijk en zinvol ervoor zorgen dat bij de implementatie van de aanbevelingen zoveel mogelijk aansluiting wordt gevonden bij reeds gestarte projecten en initiatieven.

In onderstaande reactie gaan we nader in op en zo ja hoe we aan uw aanbevelingen invulling gaan geven.

Reactie op aanbevelingen:

- 1. Breng de onderlinge verantwoordelijkheden van het speelveld voor de ondersteuning van nieuwkomers in kaart. Met als doel dat voor vrijwilligers, professionals en nieuwkomers de verschillende verantwoordelijkheden van alle betrokken partijen voldoende duidelijk zijn. Zorg daarnaast dat ook het ondersteuningsaanbod helder is zodat voor iedereen duidelijk is naar welke partijen nieuwkomers met een hulpvraag kunnen worden doorverwezen.*

Reactie:

Deze aanbeveling nemen we over, waarbij het niet alleen gaat om het ondersteuningsaanbod te ontsluiten, maar ook om waar nodig de diverse rollen en verantwoordelijkheden van de betrokken partijen, voor zover relevant voor de nieuw- en oudkomers, te verduidelijken.

Voor het ontsluiten van het ondersteuningsaanbod geldt een onderscheid tussen recente nieuwkomers en nieuwkomers van vóór 2013, de zogeheten 'oudkomers'. De eerste groep kan terecht bij NVA. De tweede groep kan een beroep doen op het reguliere aanbod. Voor een buitenstaander is dit onderscheid misschien moeilijk te maken. Wij zullen dit zo goed mogelijk, bijvoorbeeld via een stroomschema, voor de verschillende doelgroepen duidelijk maken. Dit zullen wij uitvoeren in samenwerking met Indebuurt033 (sociale kaart) en vrijwilligersorganisaties.

- 2. Zorg ervoor dat nieuwkomers goed voorgelicht zijn over het beschikbare ondersteuningsaanbod in Amersfoort. Nieuwkomers weten nog niet altijd de weg in de lokale samenleving om de vragen die zij hebben ten aanzien van uiteenlopende facetten in het dagelijkse leven op de juiste plek neer te leggen. Het is hierbij ook van belang dat er voldoende capaciteit is in de maatschappelijke begeleiding en dat de wijkteams voldoende zichtbaar zijn.*

Reactie:

De voorlichting over het beschikbare ondersteuningsaanbod is een kerntaak van de maatschappelijke begeleiding. Deze taak hebben wij opgedragen aan de NVA. Voor de uitvoering van de maatschappelijke begeleiding werkt NVA van oudsher met vrijwilligers en stagiaires. We erkennen enerzijds dat dit uitvoeringsmodel problemen met zich mee kan brengen, bijvoorbeeld ten aanzien van de continuïteit of de kwaliteit. Anderzijds heeft deze aanpak in de afgelopen periode zijn duurzaamheid, effectiviteit en efficiency bewezen. Ook in tijden van budgettaire druk. De capaciteit in de maatschappelijke begeleiding bij het NVA is naar ons oordeel op dit moment voldoende. Mocht blijken dat dit op enig moment niet meer het geval is zullen wij hierop acteren en de raad zo nodig een voorstel doen de capaciteit uit te breiden en het benodigde bedrag hiervoor vrij te maken.

Van belang is dat nieuwkomers goed weten hoe ze aan hun informatie kunnen komen. Bij het NVA, maar bijvoorbeeld ook bij de informatiepunten van Indebuurt033 waar zij terecht kunnen met uiteenlopende vragen over alle mogelijke facetten van het dagelijkse leven in Nederland. Voorbeeld hiervan is de vraag wanneer met welke zorgen zij bij een wijkteam terecht kunnen.

Ten aanzien van uw aanbeveling inzake de zichtbaarheid van het wijkteam verwijzen wij naar onze bestuurlijke reactie d.d. 6 oktober 2017 over uw onderzoek naar de wijkteams in Amersfoort.

3. *Zorg voor beter zicht op de nieuwkomers die niet onder begeleiding van de gemeente of NVA vallen. Dit om duidelijkheid te verkrijgen over hoe het hen vergaat (op het vlak van taal en participatie) en hen te informeren over het beschikbare ondersteuningsaanbod. Zoek hiervoor bijvoorbeeld aansluiting bij instanties die wel contact hebben met deze groep. Zoals taalaanbieders (waar nieuwkomers uit deze groep zich vrijwillig kunnen aanmelden voor taalonderwijs) of woningcorporaties. Benut daarnaast ook de mogelijkheden die er zijn om contact te leggen op het moment dat nieuwkomers uit deze groep zich inschrijven in de GBA.*

Reactie:

Wij zullen en kunnen deze aanbeveling niet overnemen. Reden is dat wij het niet wenselijk en nodig vinden om zicht te krijgen op of regie te voeren over nieuwkomers die niet onder begeleiding staan bij de gemeente. Deze groep nieuwkomers redt zich over het algemeen prima. Zij weten in de praktijk zelf de weg te vinden naar informatie en ondersteuning. Vanzelfsprekend zullen wij waar nodig deze groep (evenals andere Amersfoorters) informeren over het beschikbare ondersteuningsaanbod (bijv. een folder over het gemeentelijke aanbod voor nieuwkomers). Ook zullen wij indien dit noodzakelijk blijkt, beoordelen of de gemeente aanvullend beleid voor deze groep nieuwkomers moet uitvoeren. Deze signalen hebben wij tot dusverre niet.

Overigens is het zo dat taalaanbieders en woningcorporaties deze groep ook niet volledig in beeld hebben. Er zijn bijvoorbeeld nieuwkomers die zich thuis voorbereiden op het inburgeringsexamen en/of andere woonruimte dan sociale huurwoningen hebben.

Bij de inschrijving in de GBA werkt de gemeente [Werk en inkomen] samen met het NVA. Naar aanleiding van de inschrijving worden inburgeringsplichtigen benaderd. Vroeger (vóór 2014) werden ook inburgeringsbehoeftigen middels een brief benaderd n.a.v. de inschrijving in de GBA. In de praktijk leverde dit echter vrijwel niets op, in de zin dat nieuwkomers niet gingen op het gemeentelijke aanbod.

Huisvesting

4. *Breng met NVA en woningcorporaties het door nieuwkomers aangegeven knelpunt van passende huisvesting van statushouders in kaart om de huisvesting goed aan te laten sluiten op de gezinsgrootte.*

Reactie:

Het in uw rapport geschetste beeld is bekend, maar is niet uniek voor deze doelgroep. We hebben zoals bekend te maken met krapte op de woningmarkt. Andere woningzoekenden met een urgentieverklaring krijgen volgens dezelfde regels uit de Huisvestingsverordening een woning aangeboden. In de verordening is vastgelegd dat een urgentieverklaring alleen kan gelden voor etagewoningen, tenzij het gezin bestaat uit 6 of meer personen. Wij zijn van mening dat er geen uitzondering op deze regels moet worden gemaakt voor de doelgroep statushouders. Dat laat onverlet dat het NVA moet blijven inzetten op passendheid tussen omvang van het huishouden en grootte van de woning. Deze aanbeveling nemen we derhalve niet over.

5. *Borg de gemeentelijke rol om samen met NVA en de woningcorporaties blijvend alert te zijn op een evenwichtige spreiding van huisvesting van nieuwkomers. De rekenkamer juicht het plan om de rol van de gemeente hierbij in een nieuw woningverdeelsysteem te verwerken toe.*

Reactie:

Deze aanbeveling wordt reeds uitgevoerd. We houden in afstemming met betrokken partijen oog voor de evenwichtige spreiding van nieuwkomers. Daarbij hebben we wel te maken met de beschikbaarheid van geschikte huurwoningen, die niet evenredig over de wijken zijn verdeeld. Binnen de nieuw vast te stellen Huisvestingsverordening 2018 wordt directe bemiddeling voor bijzondere doelgroepen mogelijk. Daarbij wordt ook de doelgroep statushouders overwogen.

Taalonderwijs

6. *Ga rond de tafel met alle taalaanbieders in Amersfoort om de volgende zaken te bespreken en waar mogelijk in actiepunten om te zetten. Borg en volg de uitvoering van die actiepunten, ook indien de verantwoordelijkheid voor de uitvoering buiten de gemeentelijke organisatie ligt.*
 - a. *De marktwerking in het speelveld.*

- b. De verbetermogelijkheden die nieuwkomers tijdens het rekenkameronderzoek hebben aangegeven voor taalonderwijs.*
- c. De mogelijke opties om de taalbeheersing beter aan te laten sluiten bij onderwijs en arbeidsmarkt.*
- d. De mogelijkheden om risicocategorieën op het vlak van taalonderwijs extra te ondersteunen in hun taalontwikkeling.*

Reactie:

De algemene aanbeveling nemen we graag over. Hierbij dient wel te worden beseft dat de gemeente gegeven het landelijke beleid maar beperkt regie kan nemen m.b.t. taalonderwijs. De kern van het huidige inburgeringstelsel is immers gebaseerd op de eigen verantwoordelijkheid van de inburgeringsplichtige.

Men kan zelf een taalaanbieder en een soort onderwijs kiezen.

Desalniettemin lijkt het ons inderdaad verstandig om met de taalaanbieders om tafel te gaan om o.a. de knelpunten en gevoelens over een ongelijk speelveld te bespreken en te verhelderen. Dit is tevens onze reactie op uw aanbeveling betreffende de marktwerking (punt a).

Ten aanzien van de genoemde verbetermogelijkheden om meer lesuren, meer controle op de kwaliteit van docenten en het idee om taallessen te combineren met activiteiten en informele taalverwerking (punt b) het volgende. *Blik op Werk* heeft een centrale, sturende, rol in de kwaliteit van het taalonderwijs. Als onafhankelijke kwaliteitsorganisatie wijst *Blik op Werk* de weg naar gekeurde dienstverleners, bewezen methodieken en kennis rond duurzame arbeidsparticipatie en inburgering. Het is hun missie om de kwaliteit van het dienstverleningsaanbod te bevorderen en te borgen. Wij achten deze rol van groot belang en vinden uitvoering van uw aanbeveling b. derhalve onverstandig.

De mogelijkheden om de taalbeheersing beter aan te laten sluiten bij onderwijs en arbeidsmarkt is complexer dan dat dit rapport doet vermoeden. Zo leidt bijv. inburgering op tot het niveau A2 of Staatsexamen B1 en B2. Dit zijn niveaus voor Nederlands als tweede taal. Om een beroepsopleiding te volgen is een F-niveau nodig, dit is van een veel hoger niveau en soms niet haalbaar voor een anderstalige. Op dit moment voert het NVA regelmatig overleg met MBO Amersfoort hierover, o.a. met als doel de knelpunten te bespreken en te zoeken naar oplossingen om de verschillen te overbruggen.

Uw aanbevelingen c en d zullen wij meenemen in het vrijblijvende gesprek met de taalaanbieders. Onze visie ten aanzien van de ondersteuning van risicocategorieën is dat het gericht moet zijn op participatie en niet alleen op het vlak van taalonderwijs. Uitvoering van uw aanbevelingen c en d lijkt ons derhalve onverstandig omdat we taalonderwijs zien als een onderdeel van een integrale aanpak gericht op integratie en participatie. Bovendien hebben we geen wettelijke basis om met de taalaanbieders die het bestaande aanbod verzorgen, afspraken te maken over de inhoud en kwaliteit van hun aanbod. We kunnen daarentegen wel signalen onder de aandacht brengen, inclusief eventueel maatwerk dat een positieve invloed kan hebben op de kans van slagen.

- 7. Beoordeel samen met de informele taalondersteuners wat nodig is om nog beter te kunnen voorzien in de vraag van nieuwkomers naar aanvullende ondersteuning bij taalverwerving. Zet de resultaten hiervan om in actiepunten. Volg en borg de uitvoering van die actiepunten.*

Reactie:

Centraal in onze aanpak staat de doelgroep zelf. Wij vragen hun om eigen inzet te leveren. Bijvoorbeeld wat zij zelf kunnen doen om tot een beter resultaat te komen. Indien door de nieuwkomers gewenst, vindt ondersteuning door het informele netwerk plaats. In de praktijk zijn hier mooie voorbeelden van. Zo blijkt dat een ruilsysteem (zoals het Vrouw en Kind Centrum), waarbij de nieuwkomer iets komt halen maar ook iets brengt, zorgt voor een hogere motivatie en commitment. Wij zien er geen meerwaarde in om met de informele taalondersteuners een verbeterprogramma uit te voeren. De uitvoering van deze aanbeveling vinden wij derhalve overbodig en onverstandig.

Participatie

8. *Bespreek, vanuit de gemeentelijke opdrachtgeversrol, met NVA oplossingen voor de geconstateerde knelpunten (capaciteit en continuïteit) in de maatschappelijke begeleiding van nieuwkomers. Maak gezamenlijk een plan van aanpak om deze knelpunten op te lossen en borg de uitvoering van dat plan.*

Reactie:

Deze aanbeveling nemen we graag over. Bij de bespreking van de kadernota 2018-2021 zijn deze knelpunten aan de orde geweest en is een motie aangenomen om de maatschappelijke begeleiding van statushouders te versterken. Inmiddels heeft het NVA een voorstel geschreven voor de versterking van de maatschappelijke begeleiding. Het voorstel komt erop neer om de eerste periode de maatschappelijke begeleiding te laten uitvoeren door betaalde krachten, die een aantal praktische zaken regelen. De verdere introductie in Amersfoort kan dan – onder aansturing en begeleiding van het NVA - door vrijwilligers worden overgenomen, die minder uren beschikbaar kunnen zijn en een beperktere kennis hebben van de wet- en regelgeving. Zo hoopt het NVA ook meer vrijwilligers te kunnen vinden en binden aan de organisatie. Dit voorstel heeft financiële gevolgen en vergt concrete uitwerking. Naar verwachting zal begin 2018 het plan verder zijn geconcretiseerd en gereed zijn voor implementatie en uitvoering.

9. *Blijf actief in het bemiddelen van nieuwkomers naar werk. Zet ook in op het vergroten van het beschikbare aantal stages en werkervaringsplekken voor nieuwkomers. Onderzoek daarnaast de mogelijkheid om de inzet op branchegerichte initiatieven voor nieuwkomers verder uit te bouwen.*

Reactie:

Deze aanbeveling nemen we graag over. De bemiddeling van nieuwkomers naar werk heeft alle aandacht van de gemeente en het NVA. Hierin wordt nauw samengewerkt met het werkgevers service punt [WSP]. Inmiddels worden ook de eerste successen geboekt. Zo heeft een aantal bedrijven in het afgelopen jaar statushouders uit Amersfoort op een bijzondere wijze de kans geboden op werk. Dit is gerealiseerd door mogelijkheden te creëren om te werken en tegelijk vakopleiding te volgen; extra aandacht te besteden aan het inwerken; oog te hebben voor de talenten en de waarde van mensen, en bereidheid te tonen hen te steunen waar nodig. Onlangs is een aantal van deze bedrijven bedankt door wethouders Houwing en Tigelaar.

10. *Onderhoud contact met de vrijwilligersorganisaties om de knelpunten die zij signaleren, op het terrein van zowel taal als maatschappelijke begeleiding, in het vizier te houden. Zoek daarbij naar een oplossing voor de gesignaleerde verschuiving van de inzet van professionals naar de inzet van vrijwilligers om te voorkomen dat de vrijwilligersorganisaties overbelast raken en dat de grens tussen professionele hulpverlening en hulp door vrijwilligers vervaagt.*

Reactie:

Deze aanbeveling nemen we ook over. De gemeente is regelmatig in gesprek met vrijwilligersorganisaties, zowel op ambtelijk als bestuurlijk niveau. Centraal in het gesprek staat het delen van signalen uit de praktijk. Maar ook het elkaar aanspreken op taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden. Deze aanbeveling raakt ook aan de kern van aanbeveling onder nummer 1. Door structureel te investeren in communicatie en kennisuitwisseling kunnen ook de verwachtingen naar elkaar toe waargemaakt worden. De aanwezigheid van een gezinslocatie van uitgeprocedeerden in Amersfoort maakt overigens dat de discussie rond de inzet van vrijwilligers en de grenzen daarvan veel breder is, dan alleen voor de groep nieuwkomers.

11. *Ga na welke rol Indebuurt033 vervult en kan vervullen op het vlak van integratie van nieuwkomers bij het toewijzen van diens subsidies aan wijkinitiatieven.*

Reactie:

Indebuurt033 vervult – zeker in de wijken - een belangrijke rol bij de integratie van nieuwkomers. Voorbeelden hiervan zijn de informatie- en adviesrol [informatiewinkels] en allerlei initiatieven op het terrein van ontmoeting en concrete initiatieven als de buitenkast. Het toetsingskader voor de toewijzing van subsidies voor wijkinitiatieven [Projecten#InDeBuurt] wordt gevormd door de wijkplannen die

onder begeleiding van indebuurt033 door wijkbewoners en professionals worden opgesteld en door ons college worden vastgesteld. Wij zullen Indebuurt033 verzoeken het onderwerp integratie van nieuwkomers bij het opstellen van wijkplannen 2018 voor zover nodig te betrekken en bij de vaststelling van de wijkplannen bezien of dit in voldoende mate is gerealiseerd.

12. Schenk specifieke aandacht aan de meest kwetsbare nieuwkomers. Deze groepen zijn weinig zelfredzaam en vinden minder gemakkelijk hun weg in de participatiesamenleving, mede vanwege een zeer beperkte beheersing van de Nederlandse taal en het ontbreken van sociale en andere basisvaardigheden. De rekenkamer geeft hierbij mee:

- a. Overweeg samen met NVA aanvullende trajectbegeleiding te bieden aan de minst zelfredzame nieuwkomers binnen de groep van lager opgeleide nieuwkomers. Dit zijn vaak nieuwkomers met een laag of geen opleidingsniveau en diverse andere problemen. Voor hen zou nog meer aansluiting bij het lokale ondersteuningsaanbod kunnen worden gevonden in het kader van de trajectbegeleiding om hun taalvaardigheid en kansen op de arbeidsmarkt te vergroten.*
- b. Begeleid ex-AMV'ers intensiever bij hun eigen ontwikkeling (daginvulling en zelfredzaamheid). Start hierbij zo snel mogelijk voor de huidige ex-AMV'ers en trek dit door in de toekomst.*
- c. Zoek naar een manier om de integratie van nieuwkomers uit Eritrea en Somalië te bevorderen en de interculturele verschillen te overbruggen.*
- d. Bevorder het (indirect) verder ontwikkelen van plekken waar vrouwelijke nieuwkomers elkaar kunnen treffen om hun integratie te bevorderen, mede door op die manier de sociale omgeving te vergroten.*

Reactie:

- a. Deze aanbeveling nemen we graag over. De noodzaak hiervoor blijkt ook uit de praktijk. In diverse gesprekken heeft het NVA aangegeven dit te willen doen. In een gesprek met de gemeente moet het NVA de financiële impact van een vorm van geïntensiverde en verlengde trajectbegeleiding nog expliciteren. Deze discussie past wat ons betreft ook in het kader van inzet door het NVA van een deel van de eigen middelen.
- b. Dit punt is reeds gerealiseerd met het project regie en begeleiding jongeren Amersfoort, beter bekend als #jong. Dit project richt zich op jonge statushouders van 17,5 jaar tot 27 jaar. Deze groep jongeren loopt een verhoogd risico op uitval op diverse leefgebieden door hun achtergrond: vaak getraumatiseerd, de afgelopen jaren vaak nauwelijks onderwijs gevolgd, andere cultuur, vaak zonder familie hier en met de druk van een gezinshereniging.
- c. Volgens ons is het huidige aanbod voor Eritreeërs toereikend. Somaliërs zijn over het algemeen oudkomers en houden zich meer afzijdig. Dit blijkt ook uit een zeer recent onderzoek van het Sociaal en Cultureel Planbureau naar werkloosheid onder Somalische Nederlanders. In reactie daarop heeft minister Wouter Koolmees (Sociale Zaken en Werkgelegenheid) een reeks van maatregelen aangekondigd. Er moet extra aandacht komen bij de inburgering voor Somaliërs. Uw aanbeveling omtrent Somaliërs nemen we dus over.
- d. Deze aanbeveling is naar onze mening voldoende ondervangen door het Vrouw en Kindcentrum bij het NVA en de huiskamers van de Groene Stee. Parallel worden de principes van eigen kracht en zelfredzaamheid breed gedragen door de gemeente.

13. Maak heldere afspraken met NVA over de besteding van de opgebouwde reserves van €3.4miljoen, opgebouwd uit gemeentelijke subsidies in de periode onder de oude Wet inburgering.

Reactie:

Deze aanbeveling ligt in lijn met de afspraken die wij hebben met het NVA. Voorbeeld van de besteding van deze middelen is de vervolfbegeleiding voor ex-amv-ers, het zogeheten #Jong. Dit project wordt deels vanuit de reserves van het NVA gefinancierd. Tevens wordt zoals hiervoor vermeld een plan uitgewerkt voor de versterking van de maatschappelijke begeleiding. Ook dit plan zullen wij financieren met een deel van de reserves van de NVA.

14. De volgende algemene punten:

- a. *Zet de opdrachten vanuit de raad i.c. de door de raad overgenomen aanbevelingen uit dit rekenkamerrapport, expliciet als opdrachten door naar de organisatie.*
- b. *Rapporteer binnen één kwartaal aan de raad over de aanpak of implementatie van de opdrachten.*
- c. *Het college draagt er zorg voor dat de status van en ontwikkelingen in de uitvoering van de door de raad aangenomen aanbevelingen van de rekenkamer geregistreerd en geborgd worden en informeert de raad in een jaarlijkse rapportage over de stand van zaken. Deze rapportage omvat in ieder geval hoe de aanbevelingen zijn opgepakt, wat er gedaan is en of dit conform de afspraken gebeurt.*
- d. *Rapporteer over een jaar aan de rekenkamer hoe bovenstaande aanbevelingen zijn opgevolgd.*

Reactie:

Wij zijn bereid deze aanbeveling uit te voeren.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Amersfoort,
de secretaris, de burgemeester,